

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR
2. LÉKAŘSKÉ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY
2021-2025**

AKTUALIZACE PRO ROK 2023

Schváleno Akademickým senátem 2. LF UK dne 21. prosince 2022

MISE FAKULTY

Druhá lékařská fakulta Univerzity Karlovy se řadí mezi nejprestižnější vzdělávací a vědecko-výzkumné instituce České republiky. Její výjimečnost je dána zejména tím, že magisterské studium lékařství v českém i anglickém jazyce nabízí studentům vzdělání, které je ve všech oborech medicíny obohacené o vývojovou problematiku, a obdobná je i nabídka pro studenty fyzioterapie, ošetrovatelství a radiologické asistence. Vývojové aspekty se pak zákonitě významně promítají i do většiny vědeckých projektů fakulty a odrážejí se v možnostech doktorského studia.

Velký zájem o fakultu je dán nejen atraktivní náplní studijních programů a komorní formou výuky, ale i špičkově vybavenou Fakultní nemocnicí v Motole, která patří k nejmodernějším a největším zdravotnickým zařízením v České republice. Hlavním posláním fakulty je výchova kvalitních absolventů vybavených jak schopností kritického klinického uvažování v jednotlivých disciplínách, tak dovednostmi a postoji umožňujícími obstát v praktických i teoretických oborech doma i v zahraničí.

Hlavním dlouhodobým cílem je nadále zvyšovat kvalitu výuky i vědy s důrazem na internacionalizaci tak, aby 2. lékařská fakulta byla moderní vzdělávací a vědecko-výzkumnou institucí evropského formátu. Jedním z klíčových prostředků pro zajištění tohoto vývoje je schopnost fakulty získat a udržet ty nejkvalitnější pracovníky. To nutně předpokládá vytvoření materiálních, sociálních i organizačních podmínek pro špičkový výzkum, pro podporu studentů doktorských programů i pro výběr těch nejlepších pro akademickou kariéru již na úrovni magisterských programů. V neposlední řadě je jednou z hlavních priorit vybudování vlastního multifunkčního zázemí a moderního simulačního centra.

Strategický záměr 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy vychází z principů Strategického záměru Univerzity Karlovy a je členěn do hlavních oblastí následně: Vzdělávání, Doktorské studium, Výzkum a vývoj, Třetí role, Fakultní komunita a Zabezpečení činností.

VZDĚLÁVÁNÍ

Druhá lékařská fakulta má nová oprávnění k uskutečňování následujících pregraduálních studijních programů:

- 1) bakalářských (Fyzioterapie, Všeobecné ošetřovatelství, Pediatrické ošetřovatelství, Radiologická asistence);
- 2) navazujícího magisterského (Aplikovaná fyzioterapie);
- 3) magisterského (Všeobecné lékařství); včetně výuky v angličtině.

Hlavním cílem je kvalitní a atraktivní výuka pro pečlivě vybrané a motivované studenty, kteří si během studia postupně osvojí všechny znalosti a dovednosti potřebné k výkonu povolání odpovídající příslušnému profilu absolventa. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení jsou zejména tyto aktivity:

- systematická propagace naší fakulty na středních školách, včasné a systematické oslovení budoucích zájemců o studium, jak v rámci Dne otevřených dveří, tak i online formou – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů a proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- přijímací řízení směřující k transparentnímu výběru nejkvalitnějších uchazečů – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce (v jeho kompetenci je organizace přijímacího řízení pro studující v českém i anglickém jazyce)*
- udržení vysoce kvalifikovaných pedagogů ve všech studijních programech; realizace kurzů pedagogických dovedností pro mladé akademické pracovníky; periodické hodnocení pedagogů v rámci kariérního programu – *proděkan pro personální záležitosti;*
- zachování systému oceňování vynikajících učitelů i pracovišť podle pravidelného hodnocení výuky studenty i absolventy a využívání výsledků evaluace pro zpětnou vazbu na úrovni jednotlivých pracovišť – *proděkan pro studium;*
- průběžné úpravy kurikula s důrazem na profil absolventa jednotlivých studijních programů – *proděkan pro studium, garanti studijních programů, vedení Akademického senátu;*

- posílení praktické a simulační části výuky ve všech studijních programech, spolupráce s externími pracovišti s cílem zajistit dostatečnou kapacitu pro praktickou výuku – *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání;*
- prohloubení zapojení jednotlivých oborů do simulační výuky, propojení a sdílení simulátorů mezi jednotlivými obory, systemizace portfolia simulátorů pro výuku, rozdělení jednotlivých modulů simulační výuky – *proděkani pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání, proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace;*
- implementace distančních forem vzdělávání a digitalizace studijních materiálů v systému MOODLE do výuky, rozšíření využití výukových programů jako např. InSimu, Amboss, Osmosis a Anatomyka, nebo dalších softwarových nástrojů pro zkvalitnění výuky, např. Kahoot! – *proděkan pro studium, přednosta Ústavu vědeckých informací;*
- posílení spolupráce s Fakultní nemocnicí v Motole i s ostatními fakultními nemocnicemi, v nichž má fakulta svá klinická pracoviště, v zajišťování praktických forem pregraduální výuky i v oblasti specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků – *proděkan pro studium klinických předmětů, proděkan pro specializační vzdělávání;*
- nabídka kvalitního studia zahraničním studentům a cílená propagace fakulty v zahraničí za účelem dosažení dostatečného počtu uchazečů pro možnost výběru těch nejkvalitnějších v přijímacím řízení - *proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce;*
- pomoc zahraničním studentům při zajišťování jejich potřeb vyplývajících ze skutečnosti, že studují v cizí zemi – *proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce; koordinátorka pro studium v anglickém jazyce*
- podpora mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programů Erasmus+, Aliance 4EU+, Fondu mobility, výzkumných projektů, ale i dalších forem – *proděkan pro studium klinických předmětů a pro zahraniční záležitosti*
- nabídka a podpora vědeckých aktivit studentů v rámci vzdělávací činnosti – *proděkan pro vědu a výzkum, studijní proděkani;*
- zvýšení efektivity systému specializačního vzdělávání – *proděkan pro specializační vzdělávání;*
- pokračování v tradici Univerzity třetího věku – *proděkan pro vnější vztahy.*

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2023 pak navíc konkrétně:

- hodnocení studijních programů – *proděkani pro studium, garanti hodnocených studijních programů*;
- příprava a otevření prvního ročníku bakalářského studijního programu Radiologická asistence – *proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace, vedoucí Studijního oddělení, garant studijního programu*;
- realizace rozvojových projektů v oblasti vzdělávání, např. z Národního plánu obnovy, z Operačního programu Jan Amos Komenský a dalších – *odpovědní řešitelé*;
- příprava nových předmětů (např. Profesionální komunikace) a případně úprava stávajících v souvislosti s průběžným přechodem na nové kurikulum magisterského studijního programu Všeobecné lékařství – *proděkani pro studium*
- navýšení praktické výuky ve státnicových předmětech i úpravou náplně letních prázdninových praxí vedoucích k naplnění cíle “posílení praktické výuky” – *proděkan pro studium klinických předmětů*
- průběžná obnova a uzavírání nových smluv s partnerskými univerzitami v rámci programu Erasmus+ vedoucí k větší atraktivitě lokalit pro naše studenty – *proděkan pro studium klinických předmětů a pro zahraniční záležitosti*
- vyhodnocení kurzu pedagogických dovedností za roky 2021 a 2022, případně úpravy v rozsahu, obsahu nebo ve výběru účastníků – *proděkan pro personální záležitosti*
- periodické hodnocení proběhne 2024 – v roce 2023 zahájení příprav elektronické verze včetně automatického načtení všech hodnocených údajů – *proděkan pro personální záležitosti*

DOKTORSKÉ STUDIUM

Hlavním cílem je získat pro vědeckou práci nadané absolventy a vytvořit jim optimální podmínky pro včasné a úspěšné obhájení kvalitní dizertační práce. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- definování minimálních standardů práce s doktorandy a vyžadování jejich plnění, vymezení požadavků na školitele garantujících jejich vysokou odbornost – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum a předsedové oborových rad*;
- pravidelná diskuze se spolupracujícími fakultami, Akademií věd a koordinačními radami nad sjednocováním podmínek pro doktorské studium v jednotlivých společných oborech Biomedicíny i ostatních oborech – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum*;
- soustavné zlepšování podmínek a finančního zabezpečení studentů doktorských studijních programů: stratifikace výše stipendia dle aktivity studentů s cílem podpořit významněji mimořádně nadané studenty a projekty s mimořádným výzkumným

potenciálem a hledání dalších forem finanční podpory studentů – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum;*

- zlepšování organizačního zabezpečení a administrativní podpory doktorského studia – *proděkan pro doktorské studium, vedoucí Oddělení Ph.D. studia, proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora propojování jednotlivých oborů v rámci fakulty i systematická podpora mezioborovosti a internacionalizace doktorského studia ve spolupráci s jinými vysokými školami a s ústavu Akademie věd České republiky – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum;*
- zapojování doktorandů do projektů řešených ve spolupráci se zahraničními partnery s cílem poznávat možnosti vědecké práce v zahraničních laboratořích a týmech – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro zahraniční záležitosti, proděkan pro vědu a výzkum;*
- udržení unikátního projektu „M.D., Ph.D. program“ ve spolupráci s Fakultní nemocnicí v Motole, umožňujícího zároveň vědeckou činnost i specializační přípravu – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum.*
- zapojení fakulty do výzvy projektu OP JAK s cílem posílení a zvýšení kvality doktorských programů – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum;*

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

VÝZKUM A VÝVOJ

Hlavním cílem je dlouhodobá institucionální podpora mezinárodně uznávaných vědeckých skupin publikujících excelentní vědecké výsledky. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- vytvoření podmínek pro efektivní využití existujících forem institucionálního a projektového financování výzkumu z českých i evropských zdrojů – *proděkan pro vědu a výzkum, vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum;*

- rozvíjení multioborové spolupráce, podpora vzniku excelentních vědeckých výsledků ve vybraných oblastech biomedicínského výzkumu s důrazem na translační výzkum – *proděkan pro vědu a výzkum*;
- podpora vzniku vědeckých center či skupin ve spolupráci s dalšími subjekty, např. s ústavu Akademie věd České republiky či jinými univerzitami – *proděkan pro vědu a výzkum*;
- podpora mezinárodní vědecké spolupráce na konkrétních projektech včetně krátkodobých a střednědobých pracovních stáží v obou směrech – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro zahraniční záležitosti*;
- získávání vynikajících vědeckých pracovníků ze zahraničí včetně bývalých pracovníků Univerzity Karlovy, kteří se vracejí z dlouhodobých pobytů v cizině – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro personální záležitosti*;
- podpora přenosu vědeckých poznatků a technologií do praxe a možnosti potenciálního komerčního využití – *proděkan pro vědu a výzkum*;
- podpora kvalifikačního růstu vědeckých a pedagogických pracovníků; vytváření podmínek pro zvýšení počtu habilitačních a jmenovacích řízení při zachování náročných kritérií, srovnatelných s ostatními zeměmi EU – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akademické kvalifikace a proděkan pro personální záležitosti*;
- budování vědecko-výzkumných infrastruktur a jejich rozvoj – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro rozvoj*;
- každoroční pořádání Vědecké konference jako prestižní vědecké události fakulty – *proděkan pro vědu a výzkum*;
- podpora výzkumníků přecházejících z doktorského studia na postdoktorské pozice (postdoc) a na pozice samostatných vědeckých pracovníků (principal investigator) – *proděkan pro vědu a výzkum*;
- evaluace kvality vědecké práce na základě kvalitativních kritérií a vlastního podílu autorů – *proděkan pro vědu a výzkum, přednosta Ústavu vědeckých informací, přednosta Ústavu bioinformatiky*;
- aktivní členství akademických pracovníků fakulty v grémiích rozhodujících o vědní politice na Univerzitě Karlově (např. v programu Cooperatio), i v českém i mezinárodním prostředí – *proděkan pro vědu a výzkum*.

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2023 pak navíc konkrétně:

- příprava a podání žádostí o udělení akreditací k uskutečňování habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace, garanti oborů*
- nastavení podpory ze strany ÚVI při přípravě a kontrole podkladů (publikační aktivita uchazečů) – *proděkan pro personální záležitosti*

TŘETÍ ROLE

Hlavním cílem je zapojení fakulty do klíčových struktur týkajících se rozhodování o směřování českého zdravotnictví, školství a výzkumu.

Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- aktivní přístup fakulty v diskuzi o směřování systému zdravotní péče a nastavení jejich standardů v České republice i v zahraničí – *proděkan pro vnější vztahy;*
- formulace stanovisek k zásadním otázkám medicíny a zdravotnictví jako součást odpovědnosti fakulty za rozvoj společnosti – *proděkan pro vnější vztahy;*
- zásadní role v systému specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů v České republice – *proděkan pro specializační vzdělávání, proděkan pro vnější vztahy;*
- aktivní role při utváření zákonných norem souvisejících se systémem vzdělávání a zdravotní péče v České republice – *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání; vedení Akademického senátu;*
- prohloubení spolupráce s Akademií věd České republiky, ostatními vysokými školami, fakultními nemocnicemi, veřejnými institucemi, samosprávami, stavovskými a odbornými společnostmi – *proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro vědu a výzkum;*
- informování veřejnosti o dění na fakultě, úspěších v jednotlivých oborech a aktuálních tématech, popularizace vědeckých objevů – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení efektivity informační a propagační činnosti, posílení pozitivního vnímání fakulty na veřejnosti a posílení prezentace fakulty směrem do zahraničí – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*

- rozvíjení komunikačních a propagačních aktivit v tradičních i v nových médiích – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy.*

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

FAKULTNÍ KOMUNITA

Hlavním cílem je vytvoření optimálních podmínek pro sounáležitosti studentů, zaměstnanců i absolventů s fakultou. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- zajištění efektivní komunikace mezi vedením fakulty, studenty a zaměstnanci – *vedení fakulty, vedení Akademického senátu, vedení studentských spolků;*
- posílení informovanosti o dění na fakultě s využitím dostupných informačních technologií – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- podpora společenského života na fakultě, finanční i morální podpora studentských spolků – *proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení prestiže zaměstnání na 2. lékařské fakultě a zlepšení ohodnocení pracovníků – *proděkan pro personální záležitosti;*
- využívání systému zaměstnaneckých benefitů a dalších forem péče o zaměstnance – *vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- podpora dalšího vzdělávání a odborného růstu pracovníků fakulty – *proděkan pro personální záležitosti, vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- příprava a využití pravidel kariérního postupu pro akademické a vědecké pracovníky fakulty podporující jejich odborný i osobní rozvoj – *proděkan pro personální záležitosti; proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora zaměstnanců, kteří se ocitnou v mimořádně tíživé životní situaci – *proděkan pro personální záležitosti;*

- naplňování stipendijní politiky Univerzity Karlovy, podpora a motivace studentů prostřednictvím stipendií za vynikající studijní výsledky, v odůvodněných případech podpora formou sociálních stipendií – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro studium*;
- udílení stipendia sociálně slabším studentům s vynikajícími studijními výsledky z Nadačního fondu Vlasty a Ervína Adamových – *děkan fakulty*;
- podpora studentů v zapojování do meziuniverzitních a mezinárodních soutěží a jejich úspěšné reprezentace fakulty – *proděkan pro zahraniční záležitosti*;
- udílení prestižních cen za mimořádné studijní, vědecké, sportovní a další počiny studentů fakulty – *proděkan pro studium; proděkan pro vědu a výzkum*;
- zlepšování podmínek pro studenty pocházející ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí a pro studenty se specifickými potřebami – *proděkan pro studium; kontaktní osoba pro studenty se specifickými potřebami*;
- zabezpečení co nejširší přístupnosti fakultních prostor pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace – *tajemník fakulty*;
- zahájení aktivit Klubu Alumni 2. LF UK, prohloubení spolupráce s Klubem Alumni UK – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy*.

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2023 pak navíc konkrétně:

- pravidelné setkávání děkana fakulty se studenty ("Fakultní ucho")

ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ

Hlavním cílem je trvale udržitelná ekonomická a personální stabilita, moderní infrastruktura a zázemí pro administrativní činnost i informační technologie.

Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení oblasti ekonomické stability jsou zejména:

- využití všech vhodných operačních programů Evropských strukturálních a investičních fondů pro dosahování cílů Strategického záměru fakulty – *vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum*;
- zajištění diverzifikace zdrojového financování a posilování nezávislosti na státním rozpočtu – *vedoucí Ekonomického oddělení*;

- průběžné zdokonalování pravidel pro vnitřní rozdělování prostředků – *proděkan pro personální záležitosti*;
- vytváření motivačních stimulů ekonomického i neekonomického charakteru průběžným hodnocením pracovišť – *proděkan pro personální záležitosti*;
- efektivní využívání prostředků určených k navýšení počtu absolventů magisterského studijního programu Všeobecné lékařství – *proděkan pro studium; proděkan pro personální záležitosti; tajemník fakulty*;
- identifikace činností, které je výhodné zajišťovat centrálně; centrální nákupy a zadávání veřejných zakázek na vhodné komodity – *tajemník fakulty*.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti infrastruktury a zázemí jsou zejména:

- projektová příprava a výstavba multifunkční budovy (MFB) fakulty v areálu FN Motol – *proděkan pro rozvoj a investice*;
- kampus v areálu Třešňovka – Resilienční centrum – *proděkan pro rozvoj a investice*;
- modernizace přístrojového a dalšího vybavení (laboratoře, posluchárny, knihovny aj.), zejména vybavení Simulačního centra a vědecké části MFB – *proděkan pro rozvoj a investice, proděkan pro specializační vzdělávání*;
- rozvíjení korektních vztahů se všemi nemocnicemi, které tvoří klíčovou základnu pro hlavní činnosti fakulty v rámci společných pracovišť (klinik a ústavů), přičemž hlavní klinickou základnou fakulty je FN v Motole – *proděkan pro vnější vztahy*.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti administrativní činnosti jsou zejména:

- podpora kvalifikace a dalšího odborného růstu technicko-hospodářských a administrativních pracovníků fakulty – *proděkan pro personální záležitosti*;
- efektivní využívání nástrojů informačních a komunikačních technologií a moderních metod a systémů řízení – *tajemník fakulty*;
- průběžné udržování souladu systému vnitřních dokumentů fakulty s dokumenty nadřízených institucí – *tajemník fakulty; vedení Akademického senátu*;
- elektronická evidence klíčových dokumentů na úrovni fakulty; funkční řešení archivace digitálních dokumentů – *tajemník fakulty*.

Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti informační technologie jsou zejména:

- průběžná inovace infrastruktury vnitřní sítě fakulty, podpora prostředí uživatelských aplikací (standardizace SW a HW, virtualizace) – *vedoucí Oddělení informačních systémů*;
- vybudování infrastruktury datových úložišť (kapacita, spolehlivost, bezpečnost) – *vedoucí Oddělení informačních systémů, vedoucí Oddělení technické podpory*;
- podpora efektivního využívání elektronických informačních zdrojů a správa systému OBD pro evidenci výsledků tvůrčí činnosti 2. LF UK – *přednosta Ústavu vědeckých informací*;
- integrace moderních výukových metod a nástrojů s důrazem na moderní technologie ve vzdělávání – *přednosta Ústavu vědeckých informací; vedoucí Oddělení technické podpory*.

2023

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2023 pak navíc konkrétně:

- Materiálové dovybavení areálu teoretických ústavů na Plzeňské
- Zahájení bouracích prací pro MFB v areálu FN Motol
- Uzavírání memorand o spolupráci s regionálními nemocnicemi
- Nastavení rozpočtu pracovišť podle podílu na vzdělávací činnosti a na publikačních výstupech – *proděkan pro personální záležitosti*
- Projednání výstupů s pracovišti, u kterých je významný nepoměr mezi výkonem a přidělenými prostředky – *proděkan pro personální záležitosti*
- Softwarové řešení zajišťující pro přednosity, vedoucí a řešitele grantů / projektů online dostupnost aktuálních informací o personálním obsazení jednotlivých pracovišť, oddělení a grantů / projektů, včetně údaje o aktuálním čerpání přidělených prostředků a jejich struktuře – *proděkan pro personální záležitosti*

V Praze dne 21. 12. 2022

prof. MUDr. Marek Babjuk, CSc.
děkan