

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR  
2. LÉKAŘSKÉ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY  
2021-2025**

**AKTUALIZACE PRO ROK 2022**

*Schváleno Akademickým senátem 2. LF UK dne 15. března 2022*

## **PREAMBULE**

Druhá lékařská fakulta Univerzity Karlovy se řadí mezi nejprestižnější vzdělávací a vědecko-výzkumné instituce České republiky. Její výjimečnost je dána zejména tím, že magisterské studium lékařství v českém i anglickém jazyce nabízí studentům vzdělání, které je ve všech oborech medicíny obohacené o vývojovou problematiku, a obdobná je i nabídka pro studenty fyzioterapie nebo ošetrovatelství. Vývojové aspekty se pak zákonitě významně promítají i do většiny vědeckých projektů fakulty a odrážejí se v možnostech doktorského studia.

Velký zájem o fakultu je dán nejen atraktivní náplní studijních programů a komorní formou výuky, ale i špičkově vybavenou Fakultní nemocnicí v Motole, která patří k nejmodernějším a největším zdravotnickým zařízením v České republice. Hlavním posláním fakulty je výchova kvalitních absolventů vybavených jak schopností kritického klinického uvažování v jednotlivých disciplínách, tak dovednostmi a postoji umožňujícími obstát v praktických i teoretických oborech doma i v zahraničí.

Hlavním dlouhodobým cílem je nadále zvyšovat kvalitu výuky i vědy s důrazem na internacionalizaci tak, aby 2. lékařská fakulta byla moderní vzdělávací a vědecko-výzkumnou institucí evropského formátu. Jedním z klíčových prostředků pro zajištění tohoto vývoje je schopnost fakulty získat a udržet ty nejkvalitnější pracovníky. To nutně předpokládá vytvoření materiálních, sociálních i organizačních podmínek pro špičkový výzkum, pro podporu studentů doktorských programů i pro výběr těch nejlepších pro akademickou kariéru již na úrovni magisterských programů. V neposlední řadě je jednou z hlavních priorit vybudování vlastního multifunkčního zázemí a moderního simulačního centra.

Strategický záměr 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy vychází z principů Strategického záměru Univerzity Karlovy a je členěn do hlavních oblastí následně: Vzdělávání, Doktorské studium, Výzkum a vývoj, Třetí role, Fakultní komunita a Zabezpečení činností.

## VZDĚLÁVÁNÍ

2. lékařská fakulta má nová oprávnění k uskutečňování následujících pregraduálních studijních programů:

- 1) bakalářských (Fyzioterapie, Všeobecné ošetřovatelství, Pediatrické ošetřovatelství);
- 2) navazujícího magisterského (Aplikovaná fyzioterapie);
- 3) magisterského (Všeobecné lékařství); je akreditován také pro výuku v angličtině.

**Hlavním cílem je kvalitní i atraktivní výuka pro pečlivě vybrané a motivované studenty, kteří si během studia osvojí všechny znalosti a dovednosti potřebné k výkonu povolání odpovídající příslušnému profilu absolventa. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení jsou zejména tyto aktivity:**

- systematická propagace naší fakulty na středních školách, včasné a systematické oslovení budoucích zájemců o studium, jak v rámci Dne otevřených dveří, tak i online formou - *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů a proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- přijímací řízení směřující k transparentnímu výběru nejkvalitnějších uchazečů – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro studium v anglickém jazyce (v jeho kompetenci je organizace přijímacího řízení pro studující v českém i anglickém jazyce)*
- udržení vysoce kvalifikovaných pedagogů ve všech studijních programech; realizace kurzů pedagogických dovedností pro mladé akademické pracovníky; periodické hodnocení pedagogů v rámci kariérního programu - *proděkan pro personální záležitosti;*
- zachování systému oceňování vynikajících učitelů i pracovišť podle pravidelného hodnocení výuky studenty i absolventy a využívání výsledků evaluace pro zpětnou vazbu na úrovni jednotlivých pracovišť – *proděkan pro studium;*
- průběžné úpravy kurikula s důrazem na profil absolventa jednotlivých studijních programů – *proděkan pro studium, garanti studijních programů, vedení Akademického senátu;*
- posílení praktické a simulační části výuky ve všech studijních programech, spolupráce s externími pracovišti s cílem zajistit dostatečnou kapacitu pro praktickou výuku - *proděkan pro studium;*

- implementace distančních forem vzdělávání a digitalizace studijních materiálů v systému MOODLE do výuky, rozšíření využití výukových programů jako např. InSimu, Amboss a Osmosis – - *proděkan pro studium, přednosta Ústavu vědeckých informací;*
- posílení spolupráce s Fakultní nemocnicí v Motole i s ostatními fakultními nemocnicemi, v nichž má fakulta svá klinická pracoviště, v zajišťování praktických forem pregraduální výuky i v oblasti specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků - *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání;*
- nabídka kvalitního studia zahraničním studentům a cílená propagace fakulty v zahraničí za účelem dosažení dostatečného počtu uchazečů pro možnost výběru nejvyšších uchazečů v přijímacím řízení - *proděkan pro studium v anglickém jazyce;*
- pomoc zahraničním studentům při zajišťování jejich potřeb vyplývajících ze skutečnosti, že studují v cizí zemi - *proděkan pro studium v anglickém jazyce; koordinátorka pro studium v anglickém jazyce*
- podpora mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programů Erasmus+, Aliance 4EU+, Fondu mobility, výzkumných projektů, ale i dalších forem - *proděkan pro zahraniční záležitosti;*
- nabídka a podpora vědeckých aktivit studentů v rámci vzdělávací činnosti – *proděkan pro vědu a výzkum, studijní proděkan;*
- zvýšení efektivity systému specializačního vzdělávání - *proděkan pro specializační vzdělávání;*
- pokračování v tradici Univerzity třetího věku - *proděkan pro vnější vztahy.*

## **2022**

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2022 pak navíc konkrétně:

- Ve SP Všeobecné lékařství (v českém i anglickém jazyce) upravit sylaby předmětů tak, aby pokrývaly všechny body Profilu absolventa a kladly zvýšený důraz na jejich naplnění. Koordinace klíčových bodů mezi předměty.
- Doplnění stávajících studijních programů o bakalářský studijní program Radiologická asistence, příprava návrhu studijního programu a získání oprávnění k jeho uskutečňování - *proděkan pro studium ošetrovatelství a akreditace a přednosta Kliniky zobrazovacích metod 2. LF UK a FN Motol*
- Aktivní participace na projektu „Zajištění akreditace World Federation for Medical Education“ s cílem usnadnění přístupu absolventů fakulty na trh práce v USA - *proděkan pro studium a proděkan pro studium ošetrovatelství a akreditace*

## DOKTORSKÉ STUDIUM

**Hlavním cílem je získat pro vědeckou práci nadané absolventy a vytvořit jim optimální podmínky pro včasné a úspěšné obhájení kvalitní disertační práce. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:**

- definování minimálních standardů práce s doktorandy a vyžadování jejich plnění, vymezení požadavků na školitele garantujících jejich vysokou odbornost – *proděkan pro vědu a výzkum a předsedové oborových rad;*
- pravidelná diskuze se spolupracujícími fakultami, Akademií věd a Koordinačními radami nad sjednocováním podmínek pro doktorské studium v jednotlivých společných oborech Biomedicíny i ostatních oborech - *proděkan pro vědu a výzkum;*
- soustavné zlepšování podmínek a finančního zabezpečení studentů doktorských studijních programů: stratifikace výše stipendia dle aktivity studentů s cílem podpořit významněji mimořádně nadané studenty a projekty s mimořádným výzkumným potenciálem a hledání dalších forem finanční podpory studentů - *proděkan pro vědu a výzkum ;*
- zlepšování organizačního zabezpečení a administrativní podpory doktorského studia – *vedoucí Oddělení Ph.D. studia, proděkan pro vědu a výzkum ;*
- podpora propojování jednotlivých oborů v rámci fakulty i systematická podpora mezioborovosti a internacionalizace doktorského studia ve spolupráci s jinými vysokými školami a s ústavy Akademie věd České republiky - *proděkan pro vědu a výzkum;*
- zapojování doktorandů do projektů řešených ve spolupráci se zahraničními partnery s cílem poznávat možnosti vědecké práce v zahraničních laboratořích a týmech – *proděkan pro zahraniční spolupráci, proděkan pro vědu a výzkum;*
- udržení unikátního projektu „M.D., Ph.D. program“ ve spolupráci s FN Motol, umožňujícího zároveň vědeckou činnost i specializační přípravu - *proděkan pro vědu a výzkum.*

## 2022

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2022 pak navíc konkrétně:

- Analýza probíhajícího PGS a jeho realizace na 2. LF UK na podkladě dotazníkové evaluace, networking pro PGS studenty - *proděkan pro vědu a výzkum*

## VÝZKUM A VÝVOJ

**Hlavním cílem je dlouhodobá institucionální podpora mezinárodně uznávaných vědeckých skupin publikujících excelentní vědecké výsledky. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:**

- vytvoření podmínek pro efektivní využití existujících forem institucionálního a projektového financování výzkumu z českých i evropských zdrojů - *proděkan pro vědu a výzkum, vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum;*
- rozvíjení multioborové spolupráce, podpora vzniku excelentních vědeckých výsledků ve vybraných oblastech biomedicínského výzkumu s důrazem na translační výzkum *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora vzniku vědeckých center či skupin ve spolupráci s dalšími subjekty, např. s ústavu Akademie věd České republiky či jinými univerzitami - *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora mezinárodní vědecké spolupráce na konkrétních projektech včetně krátkodobých a střednědobých pracovních stáží v obou směrech - *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro zahraniční spolupráci;*
- získávání vynikajících vědeckých pracovníků ze zahraničí včetně bývalých pracovníků Univerzity Karlovy, kteří se vracejí z dlouhodobých pobytů v cizině - *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro personální záležitosti;*
- podpora přenosu vědeckých poznatků a technologií do praxe a možnosti potenciálního komerčního využití - *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora kvalifikačního růstu vědeckých a pedagogických pracovníků; vytváření podmínek pro zvýšení počtu habilitačních a jmenovacích řízení při zachování náročných kritérií, srovnatelných s ostatními zeměmi EU - *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akademické kvalifikace a proděkan pro personální záležitosti;*
- budování vědecko-výzkumných infrastruktur a jejich rozvoj - *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro rozvoj;*
- každoroční pořádání Vědecké konference jako prestižní vědecké události fakulty - *proděkan pro vědu a výzkum;*

- podpora výzkumníků přecházejících z doktorského studia na postdoktorské pozice (postdoc) a na pozice samostatných vědeckých pracovníků (principal investigator) - *proděkan pro vědu a výzkum*;
- evaluace kvality vědecké práce na základě kvalitativních kritérií a vlastního podílu autorů - *proděkan pro vědu a výzkum, přednosta Ústavu vědeckých informací, přednosta Ústavu bioinformatiky*;

aktivní členství akademických pracovníků fakulty v grémiích rozhodujících o vědní politice na Univerzitě Karlově (např. v programu Cooperatio) i v českém či mezinárodním prostředí - *proděkan pro vědu a výzkum*.

## 2022

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2022 pak navíc konkrétně:

- Příprava a po diskusi ve Vědecké radě přijetí systému hodnocení publikační činnosti (do června 2022) - *proděkan pro vědu a výzkum*
- Neformální setkání postdoků, juniorních řešitelů grantů a projektů a zájemců o habilitační řízení s proděkanem pro vědu s cílem posoudit nenaplněné potřeby a možnosti zvýšení kvality výzkumu, stanovení individuálních cílů pro dosažení habilitace a zvýšení úspěšnosti v získávání finanční podpory (do června 2022) - *proděkan pro vědu a výzkum*
- Příprava Vědecké konference (sběr abstrakt duben-květen 2022, termín konference říjen 2022)- *proděkan pro vědu a výzkum*
- Nastavení spolupráce s externí firmou pro monitoring grantových možností a asistenci s grantovými přihláškami - *proděkan pro vědu a výzkum, tajemnice*.

## TŘETÍ ROLE

**Hlavním cílem je zapojení fakulty do klíčových struktur týkajících se rozhodování o směřování českého zdravotnictví, školství a výzkumu,**

**Dílními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:**

- aktivní přístup fakulty v diskusi o směřování systému zdravotní péče a nastavení jejich standardů v České republice i v zahraničí - *proděkan pro vnější vztahy*;
- formulace stanovisek k zásadním otázkám medicíny a zdravotnictví jako součást odpovědnosti fakulty za rozvoj společnosti - *proděkan pro vnější vztahy*;
- zásadní role v systému specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů v ČR - *proděkan pro specializační vzdělávání, proděkan pro vnější vztahy*;

- aktivní role při utváření zákonných norem souvisejících se systémem vzdělávání a zdravotní péče v České republice – *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání; vedení Akademického senátu,*
- prohloubení spolupráce s Akademií věd České republiky, ostatními vysokými školami, fakultními nemocnicemi, veřejnými institucemi, samosprávami, stavovskými a odbornými společnostmi - *proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro vědu a výzkum;*
- informování veřejnosti o dění na fakultě, úspěších v jednotlivých oborech a aktuálních tématech; popularizace vědeckých objevů – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení efektivity informační a propagační činnosti, posílení pozitivního vnímání fakulty na veřejnosti a posílení prezentace fakulty směrem do zahraničí - *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- rozvíjení komunikačních a propagačních aktivit v tradičních i nových médiích - *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy.*

## **2022**

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

## **FAKULTNÍ KOMUNITA**

**Hlavním cílem je vytvoření optimálních podmínek pro sounáležitosti studentů, zaměstnanců i absolventů s fakultou. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:**

- zajištění efektivní komunikace mezi vedením fakulty a studenty i zaměstnanci - *vedení fakulty, vedení Akademického senátu, vedení studentských spolků;*
- posílení informovanosti o dění na fakultě s využitím dostupných informačních technologií – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- podpora společenského života na fakultě; finanční i morální podpora studentských spolků - *proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení prestiže zaměstnání na 2. lékařské fakultě a zlepšení ohodnocení pracovníků – *proděkan pro personální záležitosti;*

- využívání systému zaměstnaneckých benefitů a dalších forem péče o zaměstnance – *vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- podpora dalšího vzdělávání a odborného růstu pracovníků fakulty - *proděkan pro personální záležitosti, vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- příprava a využití pravidel kariérního postupu pro akademické i vědecké pracovníky fakulty podporující jejich odborný i osobní rozvoj - *proděkan pro personální záležitosti; proděkan pro vědu a výzkum*
- podpora zaměstnanců, kteří se ocitnou v mimořádně tíživé životní situaci - *proděkan pro personální záležitosti;*
- naplňování stipendijní politiky Univerzity Karlovy; podpora a motivace studentů prostřednictvím stipendií za vynikající studijní výsledky, v odůvodněných případech podpora formou sociálních stipendií – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro studium;*
- udílení stipendia sociálně slabším studentům s vynikajícími studijními výsledky z Nadačního fondu Vlasty a Ervína Adamových – *děkan fakulty;*
- podpora studentů v zapojování do meziuniverzitních a mezinárodních soutěží a jejich úspěšné reprezentace fakulty – *proděkan pro zahraniční záležitosti;*
- udílení prestižních cen za mimořádné studijní, vědecké, sportovní a další počiny studentů fakulty – *proděkan pro studium;*
- zlepšování podmínek pro studenty pocházející ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí a pro studenty se specifickými potřebami- *proděkan pro studium;*
- zabezpečení co nejširší přístupnosti fakultních prostor pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace – *tajemník fakulty;*
- zahájení aktivit Klubu Alumni 2. LF UK, prohloubení spolupráce s Klubem Alumni UK – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy.*

## **2022**

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2022 pak navíc konkrétně:

- Zvýšení tarifních mezd zaměstnanců fakulty - *děkan, tajemník fakulty, proděkan pro personální záležitosti*
- Vytváření bezpečného a přátelského prostředí na fakultě, pomoc studentům, kteří se ocitli v tíživé situaci - *ombudsmanka pro studující v anglickém jazyce, ombudsmanka pro studující v českém jazyce*

- Upřesnění pravidel kariérního postupu s cílem motivovat zaměstnance k vědecké a publikační činnosti a optimalizovat přípravu kandidátů na habilitační a jmenovací řízení - *proděkan pro personální záležitosti, proděkan pro vědu a výzkum*

## ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ

**Hlavním cílem je trvale udržitelná ekonomická a personální stabilita, moderní infrastruktura a zázemí pro administrativní činnost i informační technologie.**

**Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení oblasti ekonomické stability jsou zejména:**

- využití všech vhodných operačních programů Evropských strukturálních a investičních fondů pro dosahování cílů Strategického záměru fakulty – *vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum;*
- zajištění diverzifikace zdrojového financování a posilování nezávislosti na státním rozpočtu – *vedoucí Ekonomického oddělení;*
- průběžné zdokonalování pravidel pro vnitřní rozdělování prostředků – *proděkan pro personální záležitosti;*
- vytváření motivačních stimulů ekonomického i neekonomického charakteru průběžným hodnocením pracovišť - *proděkan pro personální záležitosti;*
- efektivní využívání prostředků určených k navýšení počtu absolventů magisterského studijního programu Všeobecné lékařství – *proděkan pro studium;*
- identifikace činností, které je výhodné zajišťovat centrálně; centrální nákupy a zadávání veřejných zakázek na vhodné komodity - *tajemník fakulty.*

**Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti infrastruktury a zázemí jsou zejména:**

- příprava a realizace dílčích investičních akcí: dokončení přestavby areálu na Plzeňské (4. etapa); projektová příprava a výstavba multifunkční budovy (MFB) fakulty v areálu FN Motol; kampus v areálu Třešňovka – Resilienční centrum - *proděkan pro rozvoj a investice;*
- modernizace přístrojového a dalšího vybavení (laboratoře, posluchárny, knihovny aj.), zejména vybavení Simulačního centra MFB - *proděkan pro rozvoj a investice;*
- rozvíjení korektních vztahů se všemi nemocnicemi, které tvoří klíčovou základnu pro hlavní činnosti fakulty v rámci společných pracovišť (klinik a ústavů), přičemž hlavní klinickou základnou fakulty je FN Motol – *proděkan pro vnější vztahy.*

**Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti administrativní činnosti jsou zejména:**

- podpora kvalifikace a dalšího odborného růstu technicko-hospodářských a administrativních pracovníků fakulty - *proděkan pro personální záležitosti*;
- efektivní využívání nástrojů informačních a komunikačních technologií a moderních metod a systémů řízení - *tajemník fakulty*;
- průběžné udržování souladu systému vnitřních dokumentů fakulty s dokumenty nadřízených institucí - *tajemník fakulty*;
- elektronická evidence klíčových dokumentů na úrovni fakulty; funkční řešení archivace digitálních dokumentů - *tajemník fakulty*.

**Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti informační technologie jsou zejména:**

- průběžná inovace infrastruktury vnitřní sítě fakulty, podpora prostředí uživatelských aplikací (standardizace SW a HW, virtualizace) – *vedoucí Oddělení informačních systémů*;
- vybudování infrastruktury datových úložišť (kapacita, spolehlivost, bezpečnost)- *vedoucí Oddělení informačních systémů, vedoucí Oddělení technické podpory*;
- podpora efektivního využívání elektronických informačních zdrojů a správa systému OBD pro evidenci výsledků tvůrčí činnosti 2. LF UK – *přednosta Ústavu vědeckých informací*;
- integrace moderních výukových metod i nástrojů s důrazem na moderní technologie ve vzdělávání – *přednosta Ústavu vědeckých informací; vedoucí Oddělení technické podpory*.

## **2022**

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2022 pak navíc konkrétně:

- Nastavení systému rozpočtu pracovišť na základě objemu výuky a vědecké činnosti, případně i na základě hodnocení úspěchů pracovišť a hodnocení výuky studenty - *proděkan pro personální záležitosti*

V Praze dne 15. 3. 2022

prof. MUDr. Marek Babjuk, CSc.  
děkan