

## Deset tezí pro budoucnost 2. lékařské fakulty: 2022-2026

### I. Fakulta je společenstvím studentů a učitelů.

Od studia faktografie medicíny postupně přecházejí ke skutečné problematice zdraví a nemoci. Krok za krokem se vzdělávají v diferenciálně-diagnostickém myšlení. Naučí se hledat fakta, porozumět jim, analyzovat je a složit z nich nejpravděpodobnější pravdu - ve prospěch pacienta.

Diferenciálně-diagnostické myšlení je nejdokonalejší formou cesty k poznání. Také proto lékaři patří k nejvzdělanější vrstvě lidského společenství.

Z absolventů studia lékařství bude část pracovat jako „dělníci medicíny“, část se stane jejími „tvůrci“. Obojí je nezbytné. **Ambicí špičkové lékařské fakulty je vychovávat především tvůrce medicíny, kteří ve svých profesních životech dále posunou hranice medicínského poznání.**

Také studenti bakalářských a navazujících magisterských oborů jsou důležitou součástí společenství studentů a učitelů fakulty. I oni přispívají k rozšiřování horizontů medicínského poznání.

### II. Základem úspěšného studia jsou vhodné studijní podklady, efektivní výuku a přiměřené požadavky při ověřování znalostí.

Fakulta se přičiní o to, aby studenti měli ve všech oborech studia a ve všech studijních programech k dispozici vhodné studijní podklady, aby výuka byla efektivní a požadavky při ověřování znalostí přiměřené.

Zejména v prvních ročnících studia budou studijní požadavky rozloženy tak, aby byly zvládnutelné pro většinu studentů českého i mezinárodního studia.

Studentům obou jazykových forem studia budou pro případ potřeby k dispozici podpůrné týmy.

### III. Prestiž fakulty je předpokladem pro získání nejkvalitnějších uchazečů o studium a také podmínkou jejich optimálního uplatnění po promoci.

Právě 2. lékařská fakulta nabízí unikátní přidanou hodnotu k medicínskému poznání: Její curriculum je založeno na **vývojové medicíně**, na poznání cesty člověka od jedné oplodněné zárodečné buňky přes novorozence, dítě, mladého dospělého člověka, až po studium geriatrické na nově otevřené geriatrické klinice. A to vše v **přátelské atmosféře** a v kontextu **nejvýznamnější nemocnice ve střední Evropě**.

Naším společným úkolem je představit uchazečům o studium toto specifikum. **2. lékařská fakulta je přirozenou volbou pro ty, kteří byli přijati na více fakult.**

Budeme řešit dílčí problémy, které mohou fakultě ubírat prestiž – neuspořádanost ve studijních materiálech, málo praxe, nejasněnou koncepci reformy studia.

Nejlepší absolventy se pokusíme získávat pro práci na naší fakultě a v naší nemocnici.

PR fakulty bude veřejně viditelná. Úkolem PR není jen propagace studia na fakultě, ale také **komunikace kvalifikovaných postojů** k řadě medicínských i dalších aspektů života naší země, které mohou přispět ke kultivaci veřejného prostoru a k všeobecné informovanosti.

### IV. Mezinárodní studenti jsou esencí univerzity, esencí fakulty.

Mezinárodní studenti vracejí na naši univerzitu kosmopolitního ducha, ve kterém Karel IV. univerzitu zakládal.

Budeme vybírat nejlepší mezinárodní studenty a dbát o jejich kvalitní výuku, která bude naplňovat kritéria kvality srovnatelná se studiem v českém jazyce. Nabídka studia pro mezinárodní studenty bude ekvivalentní i z hlediska výběru volitelných předmětů.

Zájemcům z řad zahraničních studentů umožníme navíc k současné jazykové výuce od 3. ročníku účast na intenzivních kurzech češtiny, které jim umožní po promoci úspěšně složit zkoušku z českého jazyka jako podmínku pro práci lékaře v České republice.

Naše fakulta i naše nemocnice nabídne nejlepším absolventům mezinárodního studia možnost pracovního uplatnění.

## V. Nové budovy, ale hlavně tvůrčí pracovní týmy.

V příštích letech dokončíme výstavbu v areálu na Plzeňské a zahájíme výstavbu multifunkční budovy fakulty v areálu nemocnice, která poskytne důstojné prostory pro zázemí fakulty, pro simulační centrum a pro výzkum.

Dlouhodobým úkolem je oba areály **naplnit tvůrčími pracovními týmy**, které se budou věnovat výuce studentů, vědě a výzkumu a budou řešit projekty na principu translační medicíny. Tyto týmy budou průběžně posilovány novými absolventy v PhD a MD-PhD programu a dalšími specialisty.

Absolventi musejí mít **důstojné finanční ohodnocení**.

Z jednotlivých pracovišť fakulty budou vznikat centra excelentního výzkumu a celá fakulta bude mít ambici stát se centrem mezinárodní spolupráce v biomedicínském výzkumu a vzdělávání.

## VI. Teoretické ústavy na Plzeňské jsou klíčovou součástí fakulty.

Do teoretických ústavů na Plzeňské přicházejí studenti prvních ročníků, tam se seznamují se základními kameny studia medicíny, tam poznávají strukturu a funkci lidského těla.

Tyto ústavy se někdy cítí jako přivažek fakulty. Opak je pravdou – jsou její **fundamentální a klíčovou součástí**. Do nových budov na Plzeňské v příštích letech přivedeme nový tvůrčí život.

## VII. Mezinárodní fakulta, mezinárodní nemocnice: Vznik „joint campusů“ s partnerskými zahraničními univerzitami.

Po vydání Dekretu kutnohorského v roce 1409 odešli z pražské univerzity zahraniční studenti i učitelé a založili svoje dceřiné univerzity jinde. Tyto univerzity stále pohlížejí na pražskou univerzitu jako na místo svého zrodu a chovají k naší univerzitě úctu. Oživíme kontakt s nimi v podobě „**joint campusů**“ – systému **pravidelné a soustavné výměny učitelů a studentů**, například s univerzitami v Lipsku, v Ulmu a v Linzi.

„Joint campus“ umožní cestovat za studiem v anglickém jazyce do zahraničí řádově vyššímu počtu studentů, než dovolují programy Erasmus a IFMSA, a dalším přinese profit z výuky na vlastní fakultě vedené špičkovými odborníky z partnerských univerzit. Pro „joint campus“ budeme hledat adekvátní právní formu i finanční zdroje. Právě v této oblasti může být také uplatněna pozitivní synergie s Fakultní nemocnicí v Motole. Jednou z forem spolupráce může být partnerská platforma Aliance 4EU+, kterou nyní rozvíjí naše univerzita.

Klinická pracoviště budou získávat novou inspiraci a nové pracovní vazby z mezinárodní výměny lékařských pracovníků, což je také vize naší fakultní nemocnice.

## VIII. Stabilní ekonomika a transparentní rozpočet jsou základem budoucí prosperity.

Základem prosperity fakulty je stabilní ekonomika, která umožňuje adekvátní odměňování pracovníků a současně investiční i neinvestiční rozvoj. Vychází z kombinace státních dotací prostřednictvím univerzity, dalších průběžných zdrojů zejména spojených s výukou mezinárodních

studentů, výzkumných prostředků z grantových agentur a národních i mezinárodních rozvojových programů a z dalších zdrojů.

Výzvou pro provoz fakulty a jejích organizačních složek je **obnovení ekonomické autonomie jednotlivých fakultních pracovišť**. Rozpočty celé fakulty i jednotlivých organizačních složek budou přehledné a budou se odvíjet z objemu výuky a vědecké výkonnosti, s dalším přírůstkem podle studentské ankety a podle dalších mimořádných úspěchů.

Základním principem zůstane samozřejmě garance současných pracovních míst a odpovídajících mzdových prostředků, systém transparentního rozpočtu ale dává předpoklady pro diferencované odměňování a pro pozitivní motivaci kvalitních spolupracovníků.

## IX. Struktura kolegia děkana vyjadřuje priority fakulty.

V budoucím kolegiu děkana budou zastoupeny klíčové složky fakulty - **teoretické ústavy na Plzeňské, dospělá část nemocnice, dětská část nemocnice, Nemocnice Na Bulovce a excelentní výzkum**. Kontinuitu práce kolegia děkana a rozvoj strategických programů fakulty budou garantovat někteří jeho dosavadní významní členové.

Trvale přizvaným členem kolegia bude vedle představitele vedení nemocnice, předsedy a místopředsedy akademického senátu také tutor mezinárodních studentů, kterým bude fakulta přikládat stoupající důležitost spolu s tím, jak se Česká republika postupně stává jejich cílovou zemí. I pro budoucí kolegium děkana bude klíčová **pozitivní spolupráce s Fakultní nemocnicí v Motole**. Vzájemná synergie fakulty a nemocnice dotváří unikátní postavení motolského areálu v tuzemském i v mezinárodním měřítku.

## X. Přátelský a profesionální děkanát.

Profesionální a přátelský děkanát je základem fungování fakulty jako dynamického organismu. Studenti velmi pozitivně hodnotí podporu ze strany **studijního oddělení**. V posledních letech se podařilo zlepšit i některé **další funkce děkanátu** – péči o postgraduální studenty, podporu mezinárodní spolupráce a další.

Nejen studenti, ale i pedagogičtí a výzkumní pracovníci fakulty musejí mít jistotu, že administrativní pracovníci a pracovnice děkanátu jim poskytnou **profesionální zázemí** pro jejich činnost, kdykoliv to bude oprávněně potřebné. Nikoliv kvantita, ale kvalita a motivace pracovníků děkanátu je zárukou jejich profesionality. Na druhé straně pracovníci děkanátu mají plné právo očekávat za svoji práci **adekvátní a kompetitivní finanční ohodnocení**.