

DLOUHODOBÝ – STRATEGICKÝ ZÁMĚR 2. LF UK 2016-2020
AKTUALIZACE PRO ROK 2019

**DLOUHODOBÝ – STRATEGICKÝ ZÁMĚR
2. LÉKAŘSKÉ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY
2016-2020**

AKTUALIZACE PRO ROK 2019

Schváleno Kolegiem děkana 2. LF UK dne 11. 12. 2018

Schváleno Akademickým senátem 2. LF UK dne 19. 12. 2018

Obsah

VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	3
DOKTORSKÉ STUDIUM.....	5
VĚDECKÁ, VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST	7
TŘETÍ ROLE.....	8
ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE.....	9
FAKULTNÍ KOMUNITA	10
ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ.....	12
Ekonomická stabilita	12
Infrastruktura a zázemí.....	13
Oblast organizačního a administrativního zajištění fakulty	15
Oblast informačních technologií.....	16
Oblast informačních a poradenských služeb.....	17

VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

2. lékařská fakulta je vyhledávanou školou, která se snaží získat kvalitní uchazeče. Akreditovány jsou tři pregraduální studijní programy:

- 1) bakalářský (Specializace ve zdravotnictví: obor Fyzioterapie, Ošetrovatelství: obor Všeobecná sestra);
- 2) navazující magisterský (Specializace ve zdravotnictví: obor Fyzioterapie);
- 3) magisterský (Všeobecné lékařství); obor Všeobecné lékařství je akreditován také pro výuku v angličtině.

Již od prvního ročníku počítá kurikulum s kontaktem studentů s praktickou medicínou, pro studenty Všeobecného lékařství je zaveden systém záznamu praktických dovedností. Kreditní systém usnadňuje prostupnost na úrovni fakult, univerzit i mezinárodně. Probíhají vzdělávací aktivity v rámci celoživotního vzdělávání lékařů a Univerzity třetího věku. Fakulta je institucí kosmopolitní, vyhledávanou i zahraničními studenty a učiteli. Vzdělávání je na fakultě úzce propojeno s vědou a výzkumem, jsou při něm využívány moderní metody a technologie. Fakulta má dlouhodobě zavedený systém hodnocení kvality vzdělávací činnosti.

Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- modifikace podmínek přijímacího řízení tak, aby odrážely zájem fakulty o kvalitní uchazeče;
- včasné oslovování budoucích zájemců o studium a systematická propagace;
- zvýšení podílu vysoce kvalifikovaných pedagogů ve všech studijních programech;
- příprava a realizace kurzů pedagogických dovedností pro mladé akademické pracovníky;
- podpora moderních přístupů včetně výuky zaměřené na studenta (student-centered-learning);
- posílení praktické části výuky a přístupu zaměřeného na konkrétní problematiku (např. předmět K10 v oboru Všeobecné lékařství a jeho obdoba v oboru Fyzioterapie);
- posílení spolupráce s Fakultní nemocnicí v Motole při řešení aktuálních úkolů a problémů v oblasti klinické ošetrovatelské péče, při přípravě mentorů klinické

ošetřovatelské praxe a v oblasti celoživotního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků;

- podpora vědeckých aktivit studentů v rámci vzdělávací činnosti;
- systém oceňování vynikajících učitelů;
- nabídka kvalitního studia zahraničním studentům;
- dosažení co nejvyššího počtu uchazečů o studium v angličtině tak, aby byl ke studiu přijat optimální počet studentů z hlediska jejich kvality a kapacity fakulty; používat nadále oba způsoby přijímací zkoušky v angličtině (Track A: testy SAT, Track B: dvoukolové přijímací zkoušky v Praze nebo v zahraničí);
- ve spojení s Rektoriem Univerzity Karlovy zavedení systému nevratných záloh při přijímání uchazečů o studium v angličtině;
- pomoc zahraničním studentům při zajišťování jejich potřeb vyplývajících ze skutečnosti, že studují v cizí zemi;
- předložení žádosti o akreditaci studia v angličtině u California Medical Board;
- příprava oboru Fyzioterapie v angličtině;
- podpora mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programů Erasmus+, Fondu mobility, výzkumných projektů, ale i dalších forem;
- navazování a prohloubení partnerství s prestižními školami ve vzdělávací činnosti;
- cílená propagace fakulty v zahraničí;
- rozšíření nabídky programů celoživotního vzdělávání;
- zkvalitňování a rozvíjení systému specializačního vzdělávání;
- pokračování v tradici Univerzity třetího věku jako služby veřejnosti;
- podpora moderních technologií ve vzdělávání (e-learningové prvky apod.);
- rozvoj a podpora centrálních instalací e-learningových a databázových prostředků, podpora vzniku otevřených výukových materiálů;
- rozšíření a zkvalitnění hodnocení výuky studenty a absolventy; efektivní, avšak nikoli nadbytečně zatěžující mechanismy hodnocení a evaluací;
- využívání výsledků evaluace pro zpětnou vazbu na úrovni jednotlivých pracovišť, vedení fakulty i univerzity a pro trvalé zvyšování kvality výuky;

- pravidelný vnitřní audit jednotlivých studijních oborů;
- inovace kurikula zohledňující vývoj poznatků i trendy jednotlivých oborů;
- zavedení hodnocení kvality celoživotního vzdělávání.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- příprava žádosti o udělení oprávnění k uskutečňování magisterského studijního programu Všeobecné lékařství;
- příprava žádosti o udělení oprávnění k uskutečňování navazujícího magisterského studijního programu Fyzioterapie / Odborná / Aplikovaná fyzioterapie;
- příprava a zahájení výuky v nově akreditovaných bakalářských studijních programech Fyzioterapie, Všeobecné ošetrovatelství a Pediatrické ošetrovatelství;
- inovace kurikula zohledňující vývoj poznatků i trendy jednotlivých studijních programů;
- úprava/zjednodušení pre a korekvizit;
- rozvoj možností "simulační medicíny";
- rozšíření praktické výuky, resp. možnost absolvování K10 u Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy;
- zvýšení podílu vysoce kvalifikovaných pedagogů a oceňování vynikajících učitelů;
- zvýšení reprezentativnosti v hodnocení výuky studenty a hodnocení výuky absolventy;
- podpora a další rozšíření aktivit Klubu alumni;
- využívání výsledků evaluace a vnitřní audit jednotlivých studijních oborů i předmětů;
- digitalizace studijních materiálů a jejich centralizace v systému MOODLE;
- aktivní využívání systému TURNITIN.

DOKTORSKÉ STUDIUM

2. lékařská fakulta je atraktivním a kvalitním centrem doktorského studia, které posiluje její excelenci a mezinárodní renomé.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- rozvoj mezinárodní vědecké spolupráce, zapojování doktorandů do projektů řešených ve spolupráci se zahraničními partnery;

- vytvoření mezinárodního prostředí pro přípravu doktorandů a pro absolventy doktorského studia;
- v maximální míře podávání žádostí o akreditaci doktorského studijního programu dvojjazyčně;
- podpora propojování jednotlivých oborů v rámci fakulty i systematická podpora mezioborovosti a internacionalizace doktorského studia ve spolupráci s jinými vysokými školami a s ústavu Akademie věd České republiky;
- soustavné zlepšování podmínek a finančního zabezpečení studentů doktorských studijních programů: zvýšení stipendií a hledání dalších forem finanční podpory doktorandů;
- zvýšení úspěšnosti v dokončování doktorského studia při zachování vysokých standardů kvality;
- definice minimálních standardů práce s doktorandy a vyžadování jejich plnění, vymezení požadavků na školitele garantujících jejich vysokou odbornost;
- zlepšování organizačního zabezpečení doktorského studia;
- udržení unikátního projektu „M.D., Ph.D. program“ ve spolupráci s FN Motol, umožňujícího zároveň vědeckou činnost i specializační přípravu.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- ve spolupráci s 1. a 3. LF a s AV ČR příprava žádostí o udělení oprávnění k uskutečňování doktorských studijních programů, kterým skončí platnost akreditace do konce r. 2022;
- navýšení stipendií v souladu s aktuálním trendem na UK;
- zlepšení administrativní podpory studentů, školitelů i oborových rad;
- kontinuální podpora zahraničních stáží studentů doktorského studia s cílem poznávat možnosti vědecké práce v zahraničních laboratořích a týmech.

VĚDECKÁ, VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

Fakulta dosahuje výzkumné excelence a mezinárodní prestiže v mnoha vědeckých lékařských disciplínách, její kvalitní publikační aktivita je nadprůměrná. Je nastaven systém, který zabezpečuje dlouhodobý rozvoj vědecké činnosti. Fakulta přispívá k řešení naléhavých medicínských problémů a podporuje aplikaci výsledků vědecké činnosti.

Dílními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- efektivní využití existujících (např. PROGRES, PRIMUS, IPE, UNCE, IP) forem institucionálního a projektového financování výzkumu z českých (AZV, GAČR) i evropských zdrojů (OP VVV, Horizont 2020, COST atd.) pro udržení stávajících excelentních výzkumných skupin a pro podporu vzniku skupin nových;
- rozvíjení multioborové spolupráce, podpora vzniku excelentních vědeckých výsledků ve všech oblastech biomedicínského výzkumu s důrazem na translační výzkum;
- podpora vzniku vědeckých center či skupin ve spolupráci s dalšími subjekty, např. s ústavu Akademie věd České republiky či jinými univerzitami;
- podpora mezinárodní vědecké spolupráce na konkrétních projektech včetně krátkodobých a střednědobých pracovních stáží v obou směrech;
- získávání vynikajících vědeckých pracovníků ze zahraničí včetně bývalých pracovníků Univerzity Karlovy, kteří se vracejí z dlouhodobých pobytů v cizině;
- podpora nově vznikajících vědeckých skupin vedených mladými pracovníky a špičkových vědců středního věku, zajištění podmínek pro dosažení vědecké excelence těchto jednotlivců a skupin;
- podpora praktické aplikace výsledků výzkumu v oblasti medicínské diagnostiky a terapie a potenciálního komerčního využití;
- podpora kvalifikačního růstu mladých vědeckých a pedagogických pracovníků; vytváření podmínek pro zvýšení počtu habilitačních a jmenovacích řízení při zachování náročných kritérií, srovnatelných s ostatními zeměmi EU;
- budování vědeckovýzkumné infrastruktury a její rozvoj v rámci fakulty;

- každoroční pořádání fakultní Vědecké konference jako prestižní vědecké události;
- podpora mladých výzkumníků přecházejících z doktorského studia na postdoktorské pozice (postdoc) a na pozice samostatných vědeckých pracovníků (principal investigator);
- posílení podpory pobytů zahraničních výzkumníků na fakultě;
- snižování zátěže řešitelů projektů a grantů spojené s jejich administrací;
- analýzy výstupů vědecké práce jednotlivých pracovišť a skupin;
- aktivní členství akademických pracovníků fakulty v grémích rozhodujících o vědní politice v České republice i v mezinárodním prostředí.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak dále:

- reakreditace oprávnění k uskutečňování habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem u všech oborů, u kterých akreditace končí v r. 2019.

TŘETÍ ROLE

Fakulta se podílí na směřování společnosti: má klíčovou roli v nastavení systému zdravotnického vzdělávání a podílí se na určování principů poskytování a standardů zdravotní péče. Takto je vnímána nejen zdravotnickou, ale i širší veřejností.

Dílními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- aktivní a významný podíl fakulty na směřování systému zdravotní péče a nastavení jejich standardů v České republice i v zahraničí;
- formulace stanovisek k zásadním otázkám medicíny a zdravotnictví jako součást odpovědnosti fakulty za rozvoj společnosti;
- zásadní role v systému specializačního vzdělávání lékařů v ČR;
- aktivní podíl na další kultivaci systému specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů v ČR (novela zákona č. 95/2004 Sb.);
- aktivní role při utváření zákonných norem souvisejících se systémem vzdělávání a zdravotní péče v České republice;

- prohloubení spolupráce s Akademií věd České republiky, ostatními vysokými školami, fakultními nemocnicemi, veřejnými institucemi, samosprávami, stavovskými a odbornými společnostmi;
- podpora přenosu vědeckých poznatků a technologií do praxe;
- zvyšování společenského renomé fakulty;
- informování veřejnosti o dění na fakultě, úspěších v jednotlivých oborech a aktuálních tématech; popularizace vědeckých objevů;
- pořádání kulatých stolů, vědeckých seminářů, workshopů a konferencí k významným vědeckým a medicínským úspěchům;
- zvýšení efektivity informační a propagační činnosti, posílení pozitivního vnímání fakulty na veřejnosti a posílení prezentace fakulty směrem do zahraničí;
- rozvíjení komunikačních a propagačních aktivit v tradičních i nových médiích;
- jednotný vizuální styl vedoucí k identifikaci s fakultou.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- implementace změn vycházejících z novely zákona 95/2004Sb. o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta a souvisejících podzákoných norem a podíl fakulty na komunikaci lékařských fakult s MZČR a celostátní koordinaci účinku novely.

ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

Pracovníci fakulty mají dlouhodobé pracovní vztahy se zahraničními pracovišti. Univerzita Karlova uzavírá mezinárodní dohody a bilaterální smlouvy a fakulta tyto vztahy dále rozšiřuje. Probíhají mezinárodní stáže studentů i akademických pracovníků.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- podpora mezinárodní výměny v rámci programů Univerzity Karlovy (Erasmus+, Fond mobility, přímá meziuniverzitní spolupráce) i smluvní spolupráce fakult a programu, který zajišťuje International Federation of Medical Students Associations Czech Republic (IFMSA), včetně péče o přijíždějící studenty;
- udržení stávajících a uzavření nových bilaterálních smluv s předními evropskými univerzitami v rámci programu Erasmus+;
- podpora výjezdu pedagogických pracovníků na výukové stáže v rámci programu Erasmus+;
- využití dalších zdrojů pro pobyty pregraduálních i postgraduálních studentů a akademických pracovníků v zahraničí;
- rozšíření mezinárodní spolupráce na vědeckovýzkumných projektech.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

FAKULTNÍ KOMUNITA

Na fakultě existuje otevřená komunikace a sounáležitost mezi lidmi, kteří zde působí. Fakulta zabezpečuje důstojné podmínky pro všechny zaměstnance (akademické, vědecké i další pracovníky) a pomáhá jim cílenou sociální politikou. Fakulta systematicky podporuje své studenty, oceňuje jejich výsledky a je otevřená jejich aktivitám.

Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- podpora sounáležitosti studentů, zaměstnanců i absolventů s fakultou;
- zlepšení vzájemné komunikace studentů a zaměstnanců;
- posílení informovanosti o dění na fakultě s využitím moderních informačních technologií;
- posílení aktivní role studentů v akademickém společenství;
- podpora společenského života na fakultě;
- podpora studentských spolků a další zájmové činnosti;

- podpora a pořádání kulturních a reprezentačních akcí;
- zvýšení prestiže zaměstnání na 2. lékařské fakultě a zlepšení ohodnocení pracovníků;
- využívání systému zaměstnaneckých benefitů a dalších forem péče o zaměstnance;
- podpora dalšího vzdělávání a odborného růstu pracovníků fakulty;
- optimalizace klinických, pedagogických a vědeckých činností pracovníků, kteří jsou současně zaměstnanci nemocnice a fakulty;
- zlepšování pracovního prostředí;
- podpora zaměstnanců, kteří se ocitnou v mimořádně tíživé životní situaci;
- naplňování stipendijní politiky Univerzity Karlovy; podpora a motivace studentů prostřednictvím stipendií za vynikající studijní výsledky, v odůvodněných případech podpora formou sociálních stipendií;
- udílení stipendia sociálně slabším studentům s vynikajícími studijními výsledky z Nadačního fondu Vlasty a Ervína Adamových;
- zachování systému diferencovaného odměňování studentů doktorského programu v souladu s jejich publikačními aktivitami a plněním studijních povinností;
- podpora studentů v zapojování do meziuniverzitních a mezinárodních soutěží a jejich úspěšné reprezentace fakulty;
- udílení prestižních cen za mimořádné studijní, vědecké, sportovní a další počiny studentů fakulty;
- zlepšování podmínek pro studenty pocházející ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí a pro studenty se specifickými potřebami;
- zabezpečení co nejširší přístupnosti fakultních prostor pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace;
- rozvoj informačních, poradenských a dalších služeb zaměřených na podporu studentů, pravidelné hodnocení jejich kvality a efektivity;
- prohloubení spolupráce s Klubem Alumni UK, spoluúčast na organizaci a propagaci jeho aktivit;
- oslovování absolventů prostřednictvím webových stránek fakulty s cílem aktivizovat spolupráci mezi fakultou a jejími absolventy;

- využívání odborníků z řad absolventů pro obohacení vzdělávací činnosti fakulty (včetně stáží studentů) i k pomoci novým absolventům;
- získávání finančních prostředků k rozvoji projektů a akcí spojených s absolventy a k zapojení absolventů do univerzitního dění;
- využívání propagačních akcí k navázání partnerství v oblasti alumni;
- vytváření podmínek pro podporu fakulty ze strany jejích absolventů a přátel (fundraising, sponzoring, donátorství).

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ

EKONOMICKÁ STABILITA

Dlouhodobě vyrovnané hospodaření je základním ukazatelem ekonomické stability fakulty. Zdravá ekonomická situace patří k významným prvkům zajišťujícím vhodné podmínky pro kvalitní výuku, dobré výsledky ve vědeckovýzkumné oblasti i plnění třetí role.

Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- udržení a další zvyšování efektivity hospodaření fakulty;
- využití všech vhodných operačních programů Evropských strukturálních a investičních fondů v III. programovém období pro dosahování cílů Dlouhodobého záměru fakulty;
- zajištění diverzifikace zdrojového financování a posilování nezávislosti na statním rozpočtu;
- průběžné zdokonalování pravidel pro vnitřní rozdělování prostředků;
- zajištění zázemí pro řízení, koordinaci a administraci projektů z operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV);
- identifikace činností, které je výhodné zajišťovat centrálně;
- centrální nákupy a zadávání veřejných zakázek na vhodné komodity;

- uplatňování principu střediskového hospodaření jednotlivých pracovišť fakulty, které vychází z výsledku hodnocení jednotlivých složek výkonu pracoviště;
- vytváření motivačních stimulů ekonomického i neekonomického charakteru průběžným hodnocením pracovišť.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- zajištění diverzifikace zdrojového financování
 - využívání všech možností podávání žádostí o grantovou podporu, včetně univerzitních zdrojů (Primus, GAUK, UNCE);
- efektivní využití prostředků určených k navýšení počtu absolventů magisterského studijního programu Všeobecné lékařství;
- vytváření motivačních stimulů ekonomického i neekonomického charakteru průběžným hodnocením pracovišť;
- další úprava výše tarifních mezd v návaznosti na celospolečenskou situaci;
- zavedení periodického hodnotícího systému pracovníků.

INFRASTRUKTURA A ZÁZEMÍ

2. lékařská fakulta je jedinou lékařskou fakultou, která nemá vlastní sídlo. Administrativní prostory fakultě pronajímá Fakultní nemocnice v Motole. Většina teoretických ústavů je umístěna v areálu na Plzeňské. V roce 2011 byla dokončena první etapa výstavby teoretických ústavů. Část výukových prostor umístěných ve FN Motol je v havarijním stavu.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- příprava a realizace dílčích investičních akcí:
 - přestavba teoretických ústavů na Plzeňské v rámci stávajícího investičního záměru (3. etapa);
 - dokončení přestavby areálu na Plzeňské z prostředků programu OP VVV nebo v rámci investičního záměru (4. etapa);

- projektová příprava a výstavba multifunkční budovy fakulty v areálu FN Motol (v právním režimu „právo stavby“);
- rekonstrukce poslucháren využívaných fakultou v budově FN Motol;
- zajištění náhradních výukových a pracovních prostor po dobu rekonstrukcí a přestavby;
- modernizace přístrojového a dalšího vybavení (laboratoře, posluchárny, knihovny aj.);
- efektivní využívání objektů a fakultní infrastruktury;
- rozvíjení korektních a rovnocenných vztahů se všemi nemocnicemi, které tvoří klíčovou základnu pro hlavní činnosti fakulty v rámci společných pracovišť (klinik a ústavů), přičemž hlavní klinickou základnou fakulty je FN Motol;
- vyhledávání možností získání zázemí v dalších nemocnicích pro potřeby klinické výuky oboru Všeobecné lékařství;
- realizace projektu interdisciplinární simulační laboratoře pro chirurgické a intervenční obory medicíny.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- posílení realizačního týmu pro investiční akce;
- dokončení přestavby teoretických ústavů na Plzeňské (3. etapa). Dodržení harmonogramu výstavby;
- zajištění zkušebního provozu nové výstavby na Plzeňské (3. etapa) a zahájení výuky zimního semestru v nových prostorách;
- přestavba vstupního objektu budov areálu na Plzeňské (4. etapa) – dokončení projektové dokumentace pro realizaci stavby a výběr generálního dodavatele. Administrace výběrového řízení na realizaci stavby. Další administrace žádosti v programu OP VVV;
- modernizace přístrojového a dalšího vybavení (laboratoře, posluchárny, knihovny aj.). Využití aktuálních možností financování modernizace vybavení (IP, FRM, zapojení do Programu 133 21E – Rozvoj a obnova materiálně technické základny UK). Důraz na pořizování přístrojů umožňujících simulační metody výuky;
- příprava projektu vlastního simulačního centra 2. LF UK pro pregraduální výuku;
- příprava projektu interdisciplinární simulační laboratoře pro chirurgické a intervenční obory medicíny v rámci postgraduální výuky;

- realizace společného záměru 2. LF UK a Záchrané služby Hlavního města Prahy vybudování centra nácviku praktických dovedností;
- projektová příprava výstavby multifunkční budovy fakulty v areálu FN Motol (v právním režimu „právo stavby“ – dokončení jednání o pozemku).

OBLAST ORGANIZAČNÍHO A ADMINISTRATIVNÍHO ZAJIŠTĚNÍ FAKULTY

K zajištění hlavních úkolů v oblasti vzdělávání, vědecké a výzkumné činnosti i společenské role využívá fakulta kvalitní administrativní oporu. Efektivní práce zaměstnanců děkanátu a dalších technicko-hospodářských pracovníků umožňuje akademickým a vědeckým pracovníkům naplňovat hlavní činnosti fakulty včetně třetí role.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- podpora kvalifikace a dalšího odborného růstu technicko-hospodářských a administrativních zaměstnanců fakulty;
- efektivní využívání nástrojů informačních a komunikačních technologií a moderních metod a systémů řízení;
- průběžné udržování souladu systému vnitřních dokumentů fakulty v souladu s dokumenty nadřízených institucí;
- elektronická evidence klíčových dokumentů na úrovni fakulty; funkční řešení archivace digitálních dokumentů;
- průběžné vyhodnocování kvality jednotlivých prvků vnitřních systémů a snaha o její zvýšení;
- zefektivnění komunikace s RUK;
- modernizace a průběžná obnova materiálního a technického vybavení administrativního aparátu;
- podpora efektivní a přátelské komunikace.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- elektronická evidence klíčových dokumentů na úrovni fakulty; funkční řešení archivace digitálních dokumentů.

OBLAST INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

V oblasti informačních technologií je třeba i nadále rozvíjet infrastrukturu a aplikace IT na fakultě. Je žádoucí soustředit se při tom na spolupráci s dalšími součástmi UK, FN Motol a dalšími subjekty.

Díličními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- zvýšení vnější konektivity (upgrade z 1 Gb/s na 10 Gb/s);
- dobudování a průběžná obnova infrastruktury vnitřní sítě fakulty (propojení pracovišť, integrace sítě v nové budově do stávající infrastruktury);
- rozšíření služeb bezdrátové sítě (bezpečnost, dostupnost);
- podpora prostředí uživatelských aplikací (standardizace SW a HW, virtualizace);
- vybudování infrastruktury datových úložišť (kapacita, spolehlivost, bezpečnost);
- zajištění výpočetní kapacity pro aplikace (pro výuku, výzkum i pro provoz fakulty);
- vytvoření podmínek pro používání virtuálních a interaktivních modelů ve výuce teoretických, preklinických i klinických oborů;
- podpora pro využití IT jako jednoho z podstatných nositelů rozvoje medicínských oborů;
- rozvoj využívání IT v provozních agendách fakulty ve spolupráci s dalšími složkami UK (IS UK);
- podpora úsilí o kompatibilitu s bezplatnými službami v oblasti textových, tabulkových a prezentačních aplikací.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

OBLAST INFORMAČNÍCH A PORADENSKÝCH SLUŽEB

Ústav vědeckých informací v oblasti své působnosti vychází z koncepce Ústřední knihovny UK s ohledem na specifické potřeby 2. lékařské fakulty.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- průběžné zkvalitňování knihovnických a informačních služeb poskytovaných Ústavem vědeckých informací, zejména v elektronické formě;
- zpřístupnění elektronických informačních zdrojů, digitalizovaných výukových materiálů a dalších dokumentů;
- poskytování informací v maximální míře prostřednictvím webových stránek;
- rozvoj nových aplikací a služeb využívajících moderní informační a komunikační technologie;
- minimalizace administrativní zátěže pracovníků klinik a ústavů při hlášení publikací;
- rozvoj Centrálního knihovnicko-informačního systému;
- podpora Digitálního repozitáře UK publikačními výstupy autorů fakulty;
- vypracování metodiky pro Open Access publikování v podmínkách 2. lékařské fakulty;
- optimalizace systému pro správu výsledků výzkumu, vývoje a inovací: monitorování pravidel Rejstříku informací o výsledcích a jejich implementace na UK do systému OBD;
- integrace nových informačních zdrojů 2. lékařské fakulty do Discovery systému UK;
- podpora e-learningu v rámci výuky, rozšíření nabídky vzdělávacích kurzů, seminářů v oblasti informační výchovy.

2019

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2019 pak konkrétně:

- poskytování informační podpory pro Open Access publikování v podmínkách 2. lékařské fakulty;

- optimalizace systému pro správu výsledků výzkumu, vývoje a inovací – metodická pomoc při zavádění personálních identifikátorů pro jednoznačnou identifikaci autora publikovaného výsledku v databázích Web of Science a Scopus;
- edukační podpora při tvorbě výukových materiálů akademických pracovníků pomocí moderních nástrojů pro elektronické publikování, např. e-cuni, moodle, mefanet apod.

V Praze dne 10. 12. 2018

prof. MUDr. Vladimír Komárek, CSc.
děkan